

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ ปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ที่ ๑๙๐/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	๑. มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานระหว่างวันที่ ๒ -๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีการประกาศรับสมัครโดยใช้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้เป็นธรรมกับผู้เข้ารับการสมัครทุกราย ๒.มีพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
	๒. มีการประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	๑. พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แจ้งความประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ นิติกรปฏิบัติการที่ว่างว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๓. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๔. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ และไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่จากการประพฤติปฏิบัติตน
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	๓. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีกาจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	มีประกาศจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	มีคู่มือคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
	๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ กับองค์กรปกครองส่วนถิ่นใกล้เคียง และส่วนราชการในพื้นที่	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ โครงการได้เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)